

# Metamorfofen in organiseren

Welkom bij Stichting Sezen!

Sezen 



Woensdag  
25 april 2012  
in Zeist

Ontvangst 14.30

Opening 15.00

*De afgelopen dagen  
ben ik tijdens vele  
vergaderingen aangeloopen  
tegen het heilige geloof  
van mensen in systemen.  
Onder het motto "als we  
een systeem hebben is het  
probleem opgelost".  
Ongelooflijk eigenlijk dat ik  
dat niet eerder heb gezien.  
En nu ik het begin te zien,  
kom ik steeds meer tot de  
conclusie dat het nood-  
zakelijk is de kring van  
'zieners' te verbreden: in je  
eentje ben je kansloos.*

*Reinie Melissant,  
burgemeester van Korendijk*

Imelda Schouten en Wim van Dinten, oprichters van Stichting Sezen

Event:

## Ervaar de kracht van samenwerken en verbinding

### Ontpoppen – Een beeldverhaal

De jonge apotheker Michèl van de Beek wilde weer het vak uitoefenen waarvoor hij was opgeleid: mensen helpen door zijn kennis over medicijnen in te brengen. Hij miste het directe contact, was het denken in systemen en het schuiven van papier meer dan zat. Zijn tijd ging op aan vergaderen, procedures ontwerpen, zich schikken, zich nog eens schikken, denken. Hij verloor zijn energie aan het controleren van zichzelf, aan het beheersen van zijn emoties om in de organisatie te blijven passen.

Michèl opende een apotheek in Cothen: 2500 inwoners. Hij schafte een systeem aan met een automaat, werd zelfstandig zonder personeel. Als je vragen of problemen hebt, leg je hem die voor. Hij is er, luistert, denkt mee, helpt direct. Iedereen is enthousiast. En Michèl? "Ik ben blij."

Hij is opnieuw begonnen. Hij koos ervoor te doen wat voor hem betekenis heeft.

### The origin of organising

Opnieuw beginnen is als een geboorte: het nieuwe gaat uit van wat er is, past zich aan, *is*. Dat kunnen oude organisaties niet. Die blijven doen wat ze altijd al deden en wat ze steeds meer zijn gaan doen: organisaties veranderen in systemen. Nu de omstandigheden zo anders zijn, kunnen ze zich niet meer aanpassen en raken in verval.

Wat jong is, staat in wisselwerking met de omgeving, met de context, kan niet anders, is aangepast.

- *Systeem- en contextgedreven werken en organiseren. Wat is dat precies?*  
Leonie van Dinten, Bascole.
- *Opnieuw beginnen door contextgedreven te gaan werken. Kan dat?*  
Henk Schuler, Teamchef Politie Twente.

## Contextgedreven organiseren geeft power en een goed gevoel

Contextgedreven organiseren wil zeggen dat een organisatie ervoor zorgt dat mensen contextgedreven kunnen blijven werken, niet een keertje, maar voortdurend. Het vraagt van de leiding dat ze ruimte geeft aan medewerkers, hun verbindingen met de omgeving herkent en bevordert, het proces van organiseren als een evolutie kan herkennen. Kortom: organiseren verbinden met leven. Hoe ziet dat eruit, bijvoorbeeld in de zorg?

- *Ervaringen bij Zorggroep Oude en Nieuwe Land.*  
Hélène Zwaneveld.
- *Een nieuwe contextgedreven ADHD-kliniek.*  
Chantal Minnaert, The BusyPeople, geeft een kijkje in groeistuipein.

In veel organisaties zijn er activiteiten die systeemgedreven én activiteiten die contextgedreven moeten worden georganiseerd. Dat is lastiger dan alleen systeem- of contextgedreven. Wat komt daarbij kijken?

- *Ervaringen met context- en systeemgedreven organiseren in de gemeente Purmerend.*  
Berent Daan.

## Organisaties als ziekmakende en stimulerende omgevingen

Als organisaties blijven doen wat ze altijd al deden en niet merken dat ze verouderen, niet meer passen bij de omgeving, worden ze na verloop van tijd giftig. Kun je dat herkennen? Wen je eraan?

- *Hoe herken je vanuit de omgeving dat een organisatie is verouderd? Is er een wissel?*  
Henk Vlessert, Corporate Strategist Achmea.

Als toezichthouders, overheden of dienstverleners dominant intern georiënteerd zijn, zullen ze verliefd worden op elk arrangement, systeem en protocol dat anderen dwingt te doen wat zij willen. Discussie is onmogelijk, zoeken naar de beste oplossing tijdverlies. Ze doen uitspraken om spanning met de omgeving te verminderen, maar handelen niet naar wat ze zeggen. Klanten worden niet bediend maar gebruikt. Je ervaart de organisatie als een virtual reality. Angst sluipt binnen.

- *Is jouw organisatie op het pad een virtual reality te worden?*  
Ton Roodink, docent Erasmus Universiteit en Sezen Academy.

### Programma:

Non stop. Geen pauze.  
U kunt op een spreker afstappen, in de zijlijn doorpraten en u komt weer terug.

Woensdag 25 april 2012

Aanvang 15.00 uur

Einde vanaf 19.00 uur

(voor en na de file)

Waar:

Auditorium Achmea  
Handelsweg 2 Zeist

Prijs: € 95,- ex btw.

Inschrijven en voor meer informatie: [www.sezen.nl](http://www.sezen.nl)



### Transformeren

Het is gemakkelijk in te zien dat de overgang op contextgedreven werken bij deze tijd past. Maar om het te gaan doen voelt als een grote stap. Waarom is dat eigenlijk zo?

Overgang op andere betekenisgeving is een transformatie. Wat is dat?

- *Herkennen van betekenis bij organiseren.*  
Imelda Schouten, Stichting Sezen.
- *Werken aan jezelf.*  
Albert Scheer, Sezen Academy.



### Rutger's uitnodiging

Rutger van Soelen, bestuurder Zorggroep Oude en Nieuwe Land.

### Een explosie van dynamiek: samen spelen 'in the Crowd'.

Er ontstaat enorme dynamiek bij overgang op contextgedreven organiseren. Is dat te vertrouwen? Durf je te leren in ervaren, dus met vallen en opstaan? Hoe zeker kun je zijn dat je niet te pletter valt? Hoe voelt onzekerheid? Kun je daarvan genieten en herken je wat het mogelijk maakt?

Nog even wat napraten, eten en drinken voor de rit naar huis, vanaf 18.30 uur.

Sezen 

Met medewerking van

Bascole 